**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации БОУ «Евлановская оош» Дорофеевой М.А. о работе профсоюзного комитета за 2020 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности БОУ «Евлановская основная общеобразовательная школа».

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 18 человек из 19 работающих, что составляет 94,7 % от общей численности штатных работников. Из них 10 учителей и 8 человек обслуживающего персонала.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который был пролонгирован до 2021 года. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. За 2020 год этими льготами воспользовались: -бракосочетание детей- один рабочий день (Дорофеева М.А., Животова О.А.)

Учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников. В этом году все члены профсоюза получили новые профсоюзные билеты в виде пластиковых карт. Регулярно проводятся медосмотры.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

За отчетный период состоялось 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

-организационная работа;

-выполнение пунктов коллективного договора;

-правила внутреннего трудового распорядка;

-проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий;

-выделение материальной помощи;

-организация охраны труда;

-участие в акции за достойный труд

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 5 человек, который осуществляет текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы

Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Я, как председатель профкома, посещаю районные собрания, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

В нашей школе оформлен профсоюзный уголок с информацией о работе профсоюзного комитета. Много нужной и полезной информации черпаем в газете «Мой профсоюз», которую выписываем каждый год.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях: сбор денежных средств в поддержку детей-сирот, акция «За достойный труд», участие в субботнике по уборке и благоустройству территории вокруг школы.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Проводятся торжественные поздравления. Три юбиляра получили материальную помощь (Ревякина Л.В., Животов И.Н., Ягупова О.Н.)

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы. Хочется сказать слова благодарности директору школы Ревякиной Л.В.за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для членов профсоюза были выделены деньги на приобретение новогодних подарков. Был выделен один новогодний подарок ребёнку члена профсоюза (Мосину В.Л.)

Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе,

-усилить работу по сбору документов на санитарно-курортное лечение.

Наша школа развивается. Впереди нас ждет много интересных дел, хочется пожелать всем насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы.

Работу профсоюзной организации нашего учреждения считать удовлетворительной.